

Digitale Job Profile & Bedarf in Österreich



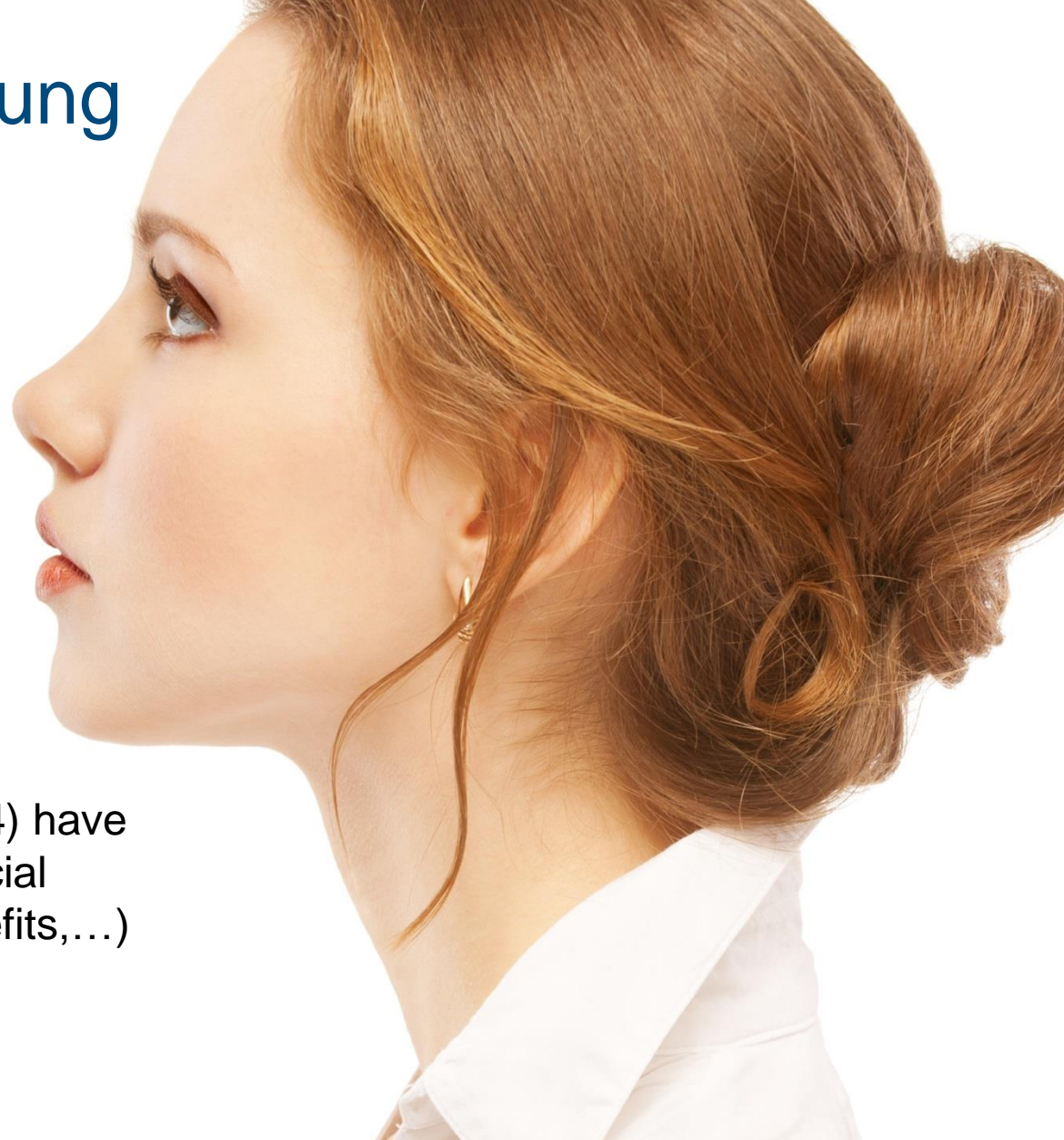
1. EU Jugendbeschäftigung
2. Jugendarbeitslosigkeit in Europa von 15 bis 24 - Jährigen
3. Ausbildung, Bedarf & Maßnahmen in Österreich
4. Lehrlingsausbildung

EU Jugendbeschäftigung

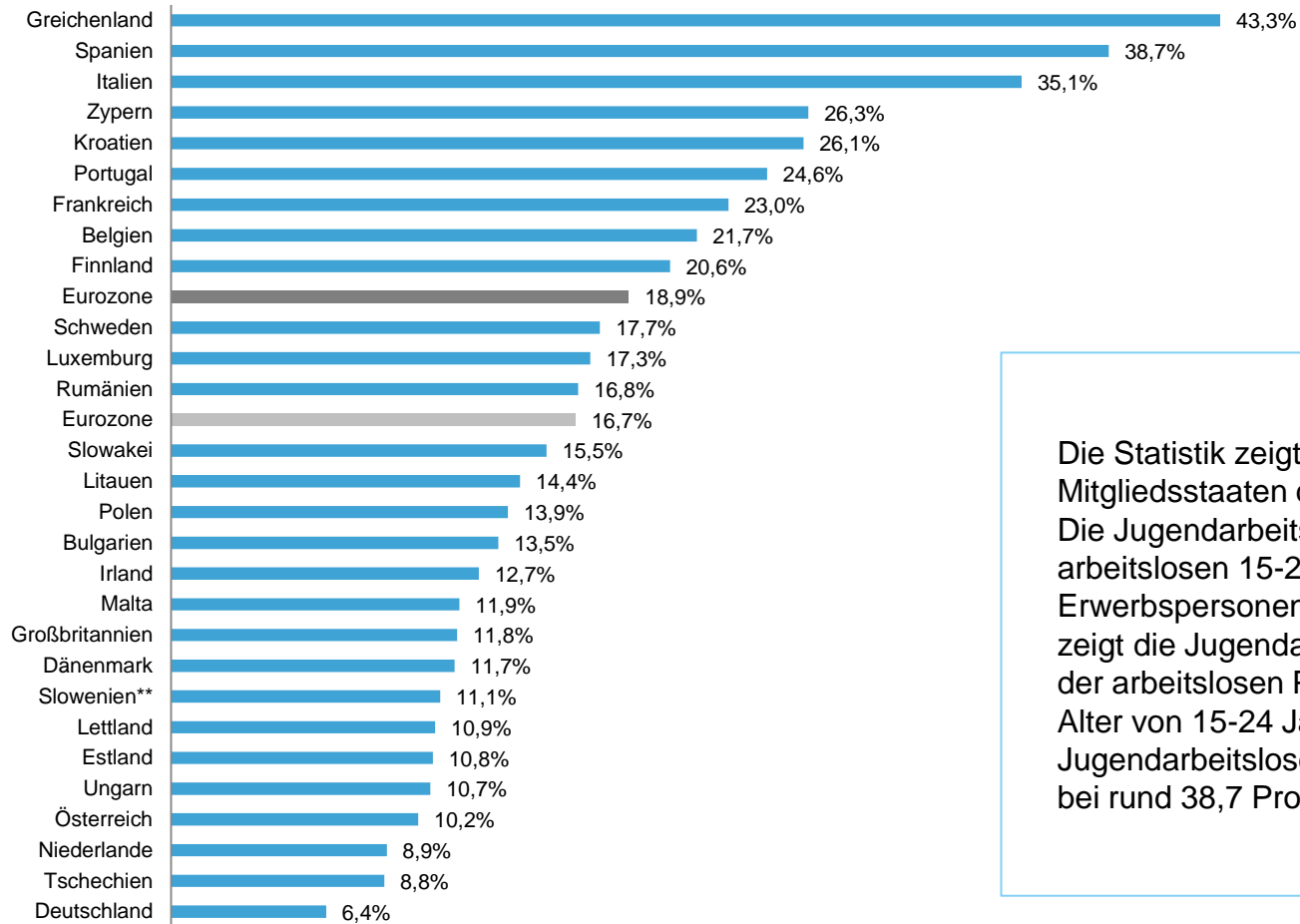
Daniel Thorniley – Report

20% of young people
are unemployed

63 % of young people (16-24) have
no secure job (with social
security, pension, benefits,...)



Jugendarbeitslosigkeit in Europa von 15 - bis 24 - Jährigen



Die Statistik zeigt die Jugendarbeitslosenquoten in den Mitgliedsstaaten der Europäischen Union im August 2017. Die Jugendarbeitslosenquote drückt die Zahl der arbeitslosen 15-24-Jährigen als Anteil der Erwerbspersonen der gleichen Altersklasse aus. Folglich zeigt die Jugendarbeitslosenquote nicht den Prozentsatz der arbeitslosen Personen an der Gesamtbevölkerung im Alter von 15-24 Jahren. In Spanien lag die Jugendarbeitslosenquote im August 2017 saisonbereinigt bei rund 38,7 Prozent

Positionsbezeichnung / gruppiert	Bundesland										Gesamtergebnis
	Wien	Niederösterreich	Burgenland	Steiermark	Kärnten	Oberösterreich	Salzburg	Tirol	Voralberg		
Softwareentwickler / Programmierer	1.754	288	10	542	105	1.069	235	160	168	4.331	
Systemadministrator / Anwendungsbetreuer	739	147	1	253	46	392	104	66	122	1.870	
Supportmitarbeiter	259	53	1	77	9	119	43	34	22	617	
IT Management / Projektmanagement	237	20		55	10	127	29	12	16	506	
SAP Berater / Betreuer	239	18		26	6	145	13	40	8	495	
Berater / IT Consultant	209	19		20	7	90	12	6	8	371	
Webentwickler / -designer	140	17		29	5	85	22	17	7	322	
IT Assistenz	87	41	1	32	9	61	23	21	10	285	
Software Tester / Test Engineer	115	14		30	4	50	8	3	7	231	
Netzwerktechniker / -administrator	89	11		18	11	58	11	12	13	223	
Business Analyst / -Intelligence	118	13	1	13	3	17	13	5	1	184	
SAP Systemadministrator / Anwendungsbetreuer	74	21	1	14	4	34	5	8	6	167	
Security / Datenschutz	87	12		9	1	32	9	4	2	156	
Solution Architect	90	6		12	2	17	14	3	6	150	
Tester	63	20	1	20	1	34	8		3	150	
Data Analyst / Datawarehouse / Data Mining	76	15	1	14	2	18	8	9	4	147	
Lehrling	39	4		32	4	28	15	2	6	130	
SAP Softwareentwickler / Programmierer	52	9		8	2	35	8	10	4	128	
Software Architect	68	14		5		17	4	4	7	119	
Praktikum IT	49	5		19	2	17	15	11		118	
IT Produktmanager	20	13	1	4		16	3		2	59	
Entwicklungsingenieur	3	6	1	22		13	8			53	
Automatisierungstechniker	10	9		2	4	18	2	3		48	
SAP IT Management / Projektmanagement	19	2		5		12	2	3		43	
IT Absolventen	14	2		4	6	14				40	
IT Trainer	24	3		3		4		2		36	
Prozessleittechniker	4			10		6				20	
SAP IT Assistenz	8	1		1		9		1		20	
SAP Business Analyst / -Intelligence	11	1		3	1		1	2		19	
Content Manager	8	2			1	1	1	2		15	
SAP Praktikum IT	10				1			4		15	
SAP Supportmitarbeiter	7	1				2		2		12	
SAP Solution Architect	5			1		4				10	
IT Absolventen	2			1	2	4				9	
SAP Software Tester / Test Engineer					1	1				9	
Hardwaredesigner				2	2		1			6	
SAP Software Architect				2		2		1	1	5	
Audit Specialist										4	
SAP Tester	1									1	
Gesamtergebnis	4.742	787	19	1.288	251	2.551	617	446	423	11.124	

4.742

787

**Wien 1.HJ
2017**

**NÖ 1.HJ
2017**

Ausbildung, Bedarf & Maßnahmen

Technische AbsolventInnen (Wien, NÖ)

IT - Positionen:

- HTL ca. 250 (Wien, Mödling, Hollabrunn, Krems)
- FH ca. 150 (FH Campus Wien, FH Technikum Wien)
- FH Wien ca. 300 -> die Hälfte davon berufsbegleitend
- TU Wien ca. 150 (Informatik)

Bedarf in Wien / NÖ

- p.a. 11.000 (5.529 Ausschreibungen von Jänner – Juni)
- Gesamt ca. 550 AbsolventInnen p.a.

Angebots & Nachfrageproblematik:

- -2 Bewerber auf Studienplatz in den IT Fächern
- laut Wifo entstehen durch die Digitalisierung in Österreich bis 2020 -> 40.000 neue Arbeitsplätze im **MINT - Bereich**

- Notwendig ist Image Kampagne in den AHS – die Studienplätze sind immer noch zu männlich besetzt
- IT Fachkräfteausbildung
- Aufstockung Budgetmittel Finanzierung Stipendiensystem

Lehrlingsausbildung

- Bewerbungen pro Jahr -> **900**
- Aufnahmen pro Jahr -> **25-30**
- Aufnahmeverfahren:
 - 2 Teiliges Aufnahmeverfahren
 - Auswahltest
 - finale Werberrunde
- Wie viele entsprechen den Kriterien:
 - ca. **250 – 300**: diese werden zum
 - Auswahltest eingeladen
 - Ca. **90 – 100** : kommen nach dem 1.Test in die 2. Runde (Werberrunde)
- Schwerpunkte des Auswahlverfahrens:
 - Deutsch: Ausdruck; sinnhaftes lesen; Merkfähigkeit
 - Mathematik: Zahlen; Reihen; Logik
 - finale Werberrunde: Selbstpräsentation und Gruppenarbeit
- 25 – 30 Bewerber werden zu den Filialschnuppertagen eingeladen
- Kapazität wäre gegeben aber **auf Grund der fehlenden Qualität** werden nur 25 – 30 Personen aufgenommen
- Wichtig ist ein Minimum von 25 Personen zu erreichen, da es eine Klasse ausschließlich mit Erste Bank Lehrlingen geben soll

